



REFERENT-E CHARGE-E DE MISSION SIRH (F/H)

Ville dynamique et solidaire, Bonneuil-sur-Marne situé à 18km de Paris dans le Val-de-Marne est au service de ses 19.000 habitants et administrés et 600 agents.

La ville est desservie par les grands axes de communication depuis Créteil-Pointe du Lac par le biais du métro 8, le RER A Bonneuil-Sucy, de nombreuses lignes de bus : 393, 308, 117 et 104, ainsi que l'autoroute A4 à proximité.

Situé en bordure de la Marne, sud-est de Paris, Bonneuil est une ville jeune et multiculturelle, 30% de ses habitants ont moins de 20 ans.

Elle compte parmi les 16 communes qui forment le territoire du Grand Paris Sud-Est Avenir.

Descriptif du poste

Sous la responsabilité de la Directrice des ressources humaines, en lien avec le responsable de la gestion administrative du personnel, le Référent- Chargé de mission SIRH contribue à la mise en œuvre d'une politique de gestion partagée des ressources humaines avec l'ensemble des services. Ainsi qu'à la sécurisation et la diffusion des données sociales RH, à la maîtrise et au pilotage de la masse salariale et au bon fonctionnement du SIRH

Mission globale

- **Développer des outils et extraire des données du SIRH :**
 - Des outils de pilotage de la masse salariale
 - Des outils de contrôle de saisie, de la paie, de suivi de l'exécution budgétaire sur CIRIL FINANCES
 - Des outils de gestion partagée des ressources humaines avec les différentes directions et services de la collectivité.

- **Réaliser des extractions de données sur toutes les dimensions du SIRH**
- **Soutien et participation à la prévision budgétaire des ressources humaines**
- **Contribuer à moderniser la fonction RH :**
 - Déploiement du module de gestion des absences, congés auprès de l'ensemble des agents de la collectivité, création de profils, traitement des demandes, élaboration des outils de communication
 - Elaborer des paramétrages complémentaires en lien avec les besoins internes d'utilisation, notamment sur le module de gestion des absences
 - Participer aux projets de la DRH sur les besoins internes d'information
 - Formaliser des procédures informatiques de saisie et d'utilisation du SIRH
 - Développer des solutions, formations, accompagnement des agents dans l'utilisation optimale des divers modules proposés par le SIRH CIVIL NET RH,
 - Suivre des grands projets numériques : dématérialisation, outils de prévision budgétaire (MANTY)

- **Piloter la statistique RH**
 - Coordonner l'élaboration du RSU et mettre en perspective des données pluriannuelles
 - Répondre aux enquêtes,
 - Élaborer des rapports de données RH

Profils recherchés

- Formation BAC+2 + expériences RH en collectivités territoriales
- Cadre emploi : Rédacteur - B
- Connaissance idéale de CIVIL NET RH et CIRIL FINANCES

- Maitrise du pack office notamment Excel
- Connaitre le fonctionnement d'une collectivité et le statut de fonction publique
- Notions de gestion de projet
- Devoir de réserve
- Autonomie et rigueur
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à rendre compte, à l'analyse et à la synthèse, à être force de proposition

Service d'affectation

- Service de la Direction des Ressources Humaines
- Télétravail possible
- Temps complet + 9RTT
- Prise en charge des frais de transport
- Adhésion au COS
- Participation employeur aux mutuelles santé labellisées et prévoyance « territoriale »



Mairie de BONNEUIL-SUR-MARNE

A l'attention de Monsieur Le Maire 7 rue
d'Estienne d'Orves
CS 70027
94381 BONNEUIL SUR MARNE CEDEX