



CHARGE DE MISSION ENVIRONNEMENT ET DEVELOPPEMENT DURABLE (H/F)

Grade(s) : INGENIEUR OU ATTACHE

Sous l'autorité de la Directrice générale adjointe de l'aménagement durable, cadre de vie et patrimoine, le-la chargé-e de mission environnement et développement durable a pour missions principales :

① Mission globale

- **Assurer la mise en place, le suivi et l'animation des projets environnementaux pour aboutir à un programme d'actions mettant en œuvre la transition écologique dans la collectivité et sur le territoire,**
- **Participer à la conception, la mise en place et la coordination des projets relatifs à la transition écologique en lien avec les directions internes de la collectivité ou les instances externes dans le respect des réglementations et législations en vigueur,**
- **Mettre en œuvre le PLAN CLIMAT LOCAL et veiller à son suivi en lien avec les différents services pour ses phases opérationnelles.**

② Principales tâches

- Favoriser l'accompagnement des projets locaux dans le cadre des dispositifs de développement des territoires,
- Porter et représenter la politique environnementale décidée par la collectivité dans les divers instances (information sur une thématique donnée, concertation pour la mise en place d'un projet, d'un programme...),
- Animer, concevoir et monter des projets, informer, communiquer, conseiller et assister les élus sur des problématiques environnementales,
- Etre l'interlocuteur des institutions sur les grands projets par rapport aux thématiques environnementales et de transition énergétique,
- Orienter les projets sur le volet environnemental, en corrélation avec les moyens financiers de la collectivité et veiller à chaque étape (diagnostic, concertation, programme d'action),
- Accompagner la stratégie d'optimisation de la collectivité, notamment en matière de fluide.

③ Principaux dossiers

- Coordination et animation du PLAN LOCAL DU CLIMAT et suivi de toute la mise en œuvre des orientations en matière de développement durable et transition énergétique,
- Assistance auprès des services du pôle sur le volet des orientations en matière de D.D. et T.E.,
- Accompagnement du projet NPNRU dans sa phase opérationnelle par rapport au volet de D.D., pour le projet en général et la maîtrise d'ouvrage ville en particulier,
- Suivi de la mise en œuvre et de la réalisation des objectifs du Contrat de Performance Energétique de chauffage, en lien avec le service patrimoine bâti,
- Suivis de la mise en œuvre et la réalisation des objectifs des orientations du décret tertiaire, en lien avec le service patrimoine bâti,
- Suivi de l'optimisation des fluides de la collectivité, en lien avec les différents services,
- Coordination, représentation et lien avec les différents syndicats : SIPEREC SIEGEF, SAGE, CONFLUENCE, MARNE VIVE...,
- Suivi des appels à projet en lien avec les différents services de la ville,

- Coordination et suivi du Plan de Sauvetage Communal.

SERVICE D'AFFECTION ET HORAIRES DE TRAVAIL

Affectation : Centre technique municipal, rattaché directement à la DGA de pôle.

Horaires :

Du lundi au jeudi, de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h,
le vendredi, de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 16h30

Conditions d'exercice :

- Travail en bureau et sur le terrain,
- Déplacements fréquents,
- Horaires réguliers, possibilité d'amplitude variable en fonction des obligations du service public,
- Disponibilité et réactivité, participation aux instances en dehors des horaires cités ci-dessus.

COMPETENCES REQUISES

Formation

- Diplôme d'ingénieur spécialisé en environnement, Master en écologie, Master en aménagement du territoire et géographie...,
- Maîtrise du SIG et du DAO souhaitée.

Compétences

- Connaissances pluridisciplinaires environnement, énergie, écologie urbaine, aménagement du territoire, gestion de l'espace et des milieux naturels, risques naturels et technologiques, développement durable, transport, déplacement,
- Sensibilité concernant les enjeux relatifs à l'environnement et au développement durable,
-
- Maîtrise des aménagements des trames vertes et bleues,
- Capacité à conduire une analyse des besoins de la collectivité en matière d'actions environnementales au vu du contexte réglementaire,
- Capacité à traduire une stratégie en un programme d'actions en intégrant les différentes problématiques des services internes spécialisés,
- Maîtrise de la gestion de projets,
- Bonnes capacités rédactionnelles,
- Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point),
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité,
- Veille réglementaire et assistance des services spécialisés dans l'élaboration des cahiers des charges.

Qualités

- Opérationnel,
- Capacités d'analyse et de synthèse,
- Sens du service public,
- Maîtrise de l'organisation, de l'optimisation du temps de travail et de la priorisation des tâches,
- Disponibilité et capacité d'adaptation,
- Autonomie,
- Force de proposition,

- Qualités rédactionnelles, sens de la communication et de l'écoute.

** Ce profil de poste a une valeur indicative. Il est susceptible d'évoluer en fonction des nécessités de service dans le respect des missions du cadre d'emplois définies par le statut.*

Lettre de motivation + CV à adresser à Monsieur le Maire à l'adresse suivante ou par mail :
recrutement@bonneuil94.fr



Mairie de BONNEUIL-SUR-MARNE

A l'attention de Monsieur Le Maire
7 rue d'Estienne d'Orves
CS 70027
94381 BONNEUIL SUR MARNE CEDEX