



Conseiller Économique Sociale et Familiale F/H

Cadre d'emploi : Assistant socio-éducatif

Catégorie : A

Ville dynamique et solidaire, Bonneuil-sur-Marne situé à 18km de Paris dans le Val-de-Marne est au service de ses 19.000 habitants et administrés et 600 agents.

La ville est desservie par les grands axes de communication depuis Créteil-Pointe du Lac par le biais du métro 8, le RER A Bonneuil-Sucy, de nombreuses lignes de bus : 393, 308, 117 et 104, ainsi que l'autoroute A4 à proximité. Situé en bordure de la Marne, sud-est de Paris, Bonneuil est une ville jeune et multiculturelle, 30% de ses habitants ont moins de 20 ans.

Elle compte parmi les 16 communes qui forment le territoire du Grand Paris Sud-Est Avenir.

Descriptif du poste

Résolument tournée vers l'avenir et le bien-être de ses administrés, la Municipalité a décidé de repositionner le CCAS afin d'adapter ses interventions en direction de tous les bonneuillois quels qu'ils soient.

A cet effet, une importante démarche de concertation a été menée en direction des agents et des habitants afin de déterminer le positionnement le plus pertinent.

Le CCAS devient un véritable outil de pilotage de l'action sociale et de l'accompagnement des bonneuillois au sein duquel s'inscrit le Conseiller en Economie Sociale et Familiale.

Sous la responsabilité directe de la Responsable de Service et en collaboration étroite avec la Coordinatrice Sociale, le Chargé Mission des Publics Fragile et la Chargée de Mission Lutte contre les Discriminations, Droits des femmes et Handicap, vous êtes un élément moteur au sein du Service Social Municipal.

En charge de l'accompagnement social individuel et collectif des personnes accueillies, en situation d'urgence ou en souffrance, vous intervenez auprès des personnes en situation de précarité, ayant entre autres, des difficultés financières, connaissant des problèmes d'accès au logement, de surendettement ...

Vous intervenez de manière à privilégier une finalité éducative avec pour objectif la valorisation et/ou l'appropriation de compétences par les personnes, les familles, les groupes.

Vous participez activement au retour vers l'autonomie tout en veillant au respect des personnes, en cohérence avec les orientations municipales et dans le cadre légal lié à votre fonction.

Vous êtes un élément moteur dans la mise en réseau des acteurs sociaux locaux et participer activement à la mise en œuvre de la politique de lutte contre les exclusions visant à réduire les inégalités sociales.

Vous êtes à l'initiative de nouvelles actions collectives ou individuelles en vous impliquant dans la mise en réseau des acteurs sociaux locaux en adéquation avec les orientations municipales et la politique de lutte contre les exclusions.

Missions principales

1- Référent expulsion/endettement :

- Coordonner la commission inter bailleur préventive et d'expulsion
- Gérer, instruire et suivre les demandes d'aide sociale et d'obligation alimentaire en lien avec les travailleurs sociaux, les élus et le département
- Assurer l'interface entre les partenaires sociaux dans le domaine du logement
- Travailler en transversalité et en complémentarité avec le service habitat notamment dans la prévention des expulsions et dettes locatives
- Être le référent sur la thématique du budget et des actions collectives de son domaine, ainsi que sur les impayés d'énergie en lien avec le secteur accueil du service
- Élaborer des rapports, comptes-rendus, outils d'analyse, bilans...

2 - Accueil, accompagnement et coordination sociale :

- Accueillir, accompagner et orienter les usagers en difficultés en lien avec les autres travailleurs sociaux du service et en complémentarité avec l'action des assistantes sociales de l'espace départemental des solidarités et les élus
- Assurer les entretiens de première écoute et l'orientation vers les services adaptés concernant les situations d'urgence et de détresse
- Participer à la coordination de professionnels pour le traitement des situations complexes : personnes âgées, personnes handicapées ou personnes en très grande précarité
- Assurer, en fonction des besoins, des visites à domicile ou des visites de terrain
- En relation avec la Responsable de Service : être l'interlocuteur des élus sur les dossiers ou situations sensibles
- Rédiger des évaluations sociales si besoin ou première écoute pour une orientation vers les services adaptés

3- Actions de prévention et de veille sociale en lien avec la coordinatrice sociale :

- Être force de proposition dans la mise en place d'actions collectives de prévention, d'aller vers et en assurer l'animation
- Assurer une veille sociale et la transmission d'éléments d'information aux agents du service et autres.
- Participer au développement et à l'entretien du réseau partenarial
- Participer activement à la démarche d'analyse des besoins sociaux
- En cas de nécessité et pour assurer la continuité du service public, vous pouvez être chargé d'assurer certaines missions de vos collègues directes, toujours de manière temporaire
- Participer activement à la réflexion sur l'organisation du service, l'élaboration du projet de service ou projets transversaux

Profils recherchés :

- Diplôme de Conseiller en Economie Sociale et Familiale (CESF)
- Connaitre les politiques d'action sociale et la législation en vigueur
- Connaitre les circuits et procédures administratives et le fonctionnement de la collectivité
- Connaitre et maîtriser les dispositifs d'accompagnement et d'aides aux personnes âgées, handicapées et en très grande précarité
- Maîtriser les logiciels de bureautique, les logiciels Millésime et Maelys
- Faire face aux urgences et aux imprévus
- Faire preuve d'autonomie et de rigueur
- Faire respecter le secret professionnel ou la confidentialité, faire preuve de discrétion professionnelle
- Avoir le sens de l'initiative
- Avoir le sens du service public
- Être en capacité à travailler en équipe et en partenariat, ouverture d'esprit
- Avoir le sens des responsabilités et des priorités
- Avoir l'esprit de synthèse

Vous vous reconnaissez dans ce profil ? Transmettez dès à présent votre candidature !

Service d'affectation

*Affectation : Service social municipal
5 rue Paul Vaillant Couturier*

Horaires de travail

Horaires : base hebdomadaire de 36,5 heures

Selon le fonctionnement de service :

- 9h00 - 12h30 et 13h30 -17h30 du lundi au jeudi et de 9h-12h30 et 13h30 – 16h30 le vendredi

Soit

- 8h30-12h30 et 13h30-17h00 du lundi au jeudi et 8h30-12h30 et 13h30-16h30 le vendredi

Permanence le 1 samedi sur 4 de 8h30 à 12h

Fermeture au public le jeudi après-midi.

Particularités du poste

- Travail en bureau et en extérieur, déplacements réguliers sur le terrain, visites à domicile.
- Disponibilité requise : Réunions en soirée éventuelles, avec des partenaires extérieurs, missions éventuelles le samedi matin donnant lieu à récupération.

Avantages

- Temps complet + RTT
- Prise en charge des frais de transport
- Adhésion au COS
- Participation employeur aux mutuelles santé labellisées et prévoyance « territoriale »



Mairie de BONNEUIL-SUR-MARNE

A l'attention de Monsieur Le Maire

7 rue d'Estienne d'Orves

CS 70027

94381 BONNEUIL SUR MARNE CEDEX